

УТВЕРЖДЕНО  
решением внеочередного Общего  
собрания членов ассоциации АРО  
(приложение № 2 к протоколу  
от «17» декабря 2021 г. № 21)

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА  
АССОЦИАЦИИ РЕЦИКЛИНГА ОТХОДОВ**

г. Москва  
2021 год

## **I. Общие положения**

1.1. Антикоррупционная политика Ассоциации рециклинга отходов (далее - Антикоррупционная политика) разработана с учетом требований российского и международного (иностранного) законодательства в области предупреждения и противодействия коррупции, Устава Ассоциации рециклинга отходов, иных внутренних нормативных документов Ассоциации рециклинга отходов (далее – АРО) и определяет:

цели и задачи Антикоррупционной политики;  
основные принципы Антикоррупционной политики;  
область применения Антикоррупционной политики и ответственность за несоблюдение антикоррупционной политики АРО.

Антикоррупционная политика отражает приверженность АРО и ее работников высоким морально-этическим стандартам ведения деятельности АРО, совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации АРО на должном уровне.

1.2. В Антикоррупционной политике используются следующие основные термины и понятия:

ассоциированные лица - руководители и работники АРО, контрагенты и иные лица, действующие от имени и/или по поручению и/или в интересах АРО;

взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации либо дача указанным лицам лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

злоупотребление полномочиями – использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам;

коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг

имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию);

контрагенты - российские или иностранные юридические и физические лица, с которыми АРО вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

конфликт интересов - любые ситуации, при которых личная заинтересованность руководителей и работников АРО может повлечь ненадлежащее исполнение ими обязанностей по отношению к АРО, возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью руководителей и работников АРО и интересами АРО, способное привести к причинению вреда имуществу и/или деловой репутации АРО;

коррупция (коррупционные действия) – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам АРО и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупционным действием также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с АРО;

руководители - Президент, члены Правления, главный бухгалтер.

## **II. Цели и задачи Антикоррупционной политики**

2.1. Антикоррупционная политика разработана в целях:

формирования у руководителей и работников АРО, контрагентов и иных лиц единообразного понимания неприятия АРО коррупции в любых формах и проявлениях;

обеспечения соответствия деятельности АРО применимому российскому и международному (иностранному) законодательству в области противодействия коррупции;

минимизация рисков коррупции.

2.2. К задачам Антикоррупционной политики относятся:

разъяснение позиции АРО о неприятии коррупции в любых ее формах и проявлениях;

создание нормативной базы для регламентации деятельности АРО в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность;

обучение и информирование руководителей и работников АРО о требованиях законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и ответственности за коррупционные правонарушения;

обобщение и разъяснение применяемых в АРО мер по противодействию коррупции;

проведение оценки антикоррупционной деятельности АРО.

### **III. Принципы Антикоррупционной политики**

3.1. Антикоррупционная политика основывается на следующих принципах:

1. Соответствие применимому законодательству и общепринятым нормам.

АРО при осуществлении мероприятий по противодействию коррупции исходит из принципа необходимости их соответствия применимому российскому и международному (иностранному) законодательству, а также общепринятым нормам.

2. Личный пример руководства («тон сверху»).

Члены Правления и руководители АРО своим примером формируют культуру нетерпимости к коррупции и ответственны за создание системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Неприятие коррупции.

АРО придерживается принципа неприятия коррупции во всех ее формах и проявлениях при осуществлении любых видов деятельности. Указанный принцип означает полный запрет на совершение руководителями и работниками АРО, а также контрагентами АРО непосредственно либо через третьих лиц коррупционной деятельности, включая посредничество в ее осуществлении, независимо от сложившейся практики ведения бизнеса в той или иной стране. Руководители и работники АРО также должны воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного нарушения в интересах или от имени АРО.

4. Регулярная оценка рисков коррупции.

Поскольку экономические, отраслевые, законодательные и

операционные условия постоянно меняются, выявление и оценка рисков коррупции осуществляются постоянно, путем анализа всей доступной информация, связанной с рисками коррупции, как из внутренних, так и из внешних источников. Целью оценки рисков коррупции является определение конкретных действий и операций АРО, в рамках осуществления которых наиболее высока вероятность совершения руководителями и работниками АРО коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды для АРО. Информация о выявленных рисках служит основанием для разработки новых и анализа существующих процедур противодействия коррупции.

#### 5. Применение адекватных процедур противодействия коррупции.

АРО придерживается принципа применения адекватных процедур противодействия коррупции, согласно которому обеспечивается реализация и исполнение общепринятых (в рамках законодательства) процедур противодействия коррупции. Процедуры противодействия коррупции и порядок их проведения разрабатываются с учетом существующих рисков коррупции, и определяются соответствующими нормативными документами АРО при необходимости. Процедуры противодействия коррупции пересматриваются, совершенствуются и обновляются с учетом изменений во внешней и внутренней среде АРО.

6. Должная осмотрительность при осуществлении деятельности и принятии управленческих решений.

АРО придерживается принципа должной осмотрительности при взаимодействии с ассоциированными лицами и прилагает разумные усилия с целью минимизации рисков коррупции. АРО стремится разрабатывать процедуры проверок ассоциированных лиц на предмет их соответствия принципам антикоррупционной политики АРО.

7. Непрерывное информирование и обучение Антикоррупционное просвещение

АРО придерживается принципа непрерывного информирования и обучения руководителей и работников АРО. Руководители и работники АРО, а также прочие ассоциированные лица информируются по мере обстоятельств и возможностей о необходимости соблюдения положений законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и антикоррупционной политики АРО. АРО стремится к проведению на регулярной основе обучения руководителей и работников основам противодействия коррупции, требованиям законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, положениям антикоррупционной политики АРО, а также иных нормативных документов АРО в области противодействия коррупции.

8. Регулярный мониторинг эффективности процедур по противодействию коррупции.

АРО проводит мониторинг эффективности проводимых процедур по противодействию коррупции, а также по мере необходимости контроль их проведения с целью выявления недостатков.

9. Неотвратимость наказания.

АРО прилагает все возможные законные усилия для обеспечения неотвратимости наказания руководителей и работников АРО не зависимо от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей. Руководители и работники АРО несут ответственность за несоблюдение положений законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и антикоррупционной политики АРО.

10. Отказ от ответных санкций.

АРО гарантирует, что к руководителям и работникам АРО, либо иным ассоциированным лицам не будут применяться санкции:

за отказ в даче взятки, в осуществлении или участии в коммерческом подкупе, отказ в посредничестве во взяточничестве (коммерческом подкупе), в том числе в тех случаях, когда в результате такого отказа АРО были причинены убытки либо не были получены коммерческие и/или конкурентные преимущества, а также за отказ в осуществлении прочих коррупционных нарушений в личных интересах или в интересах АРО;

за информирование о случаях склонения руководителя или работника АРО к совершению коррупционных нарушений;

за информирование о нарушении Антикоррупционной политики, за исключением случаев сообщения заведомо ложной информации.

АРО обеспечивает конфиденциальность полученных сведений о коррупционных нарушениях.

11. Принцип открытости -информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в АРО антикоррупционных стандартах.

3.2. Руководители и работники АРО обязаны в рамках своих полномочий обеспечивать эффективность применяемых мер по противодействию коррупции.

#### **IV. Область применения Антикоррупционной политики и ответственность за ее не соблюдение**

4.1. Антикоррупционная политика обязательна для исполнения всеми руководителями и работниками АРО, находящимися с АРО в трудовых отношениях.

Антикоррупционная политика носит рекомендательный характер для

исполнения членами органов управления и работниками АРО, а также иных обществ, в которых прямо или косвенно участвует АРО.

4.2. Руководители и работники АРО, независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение Антикоррупционной политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц. Лица, виновные в нарушении требований Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе АРО, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и трудовыми договорами, и других нормативных актов иностранных государств, на территории которых АРО ведет или планирует вести деятельность.

## **V. Информирование о нарушениях, имеющих признаки коррупции**

Невозможно предусмотреть рекомендации для каждой ситуации, с которой может столкнуться работник АРО. Поэтому в случае возникновения у работника АРО сомнений относительно соответствия своих действий/бездействия законодательству Российской Федерации в области противодействия коррупции, Антикоррупционной политике, работник должен обсудить сложившуюся ситуацию со своим непосредственным руководителем и/или лицом, ответственным за реализацию Антикоррупционной политики.

---